



У К Р А Ї Н А

ВІЛЬНЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я
голови районної державної адміністрації

26.02.2018

№ 93

Про стан оплати праці,
легалізації зайнятості та
заробітної плати

Згідно статистичних даних, станом на 01.01.2018 заборгованість із заробітної плати спостерігається на одному економічно - активному підприємстві району, що звітує з праці, а саме: на підприємстві Вільнянський район електричних мереж ПАТ «Запоріжжяобленерго» в сумі 1920,7 тис. грн.

Протягом 2017 року виникала заборгованість на деяких підприємствах району, яка була повністю погашена протягом наступного місяця після виникнення.

Протягом року з підприємствами, установами та організаціями району було проведено ряд заходів з метою погашення заборгованості по заробітній платі, легалізації зайнятості та заробітної плати. Керівники підприємств – боржників та підприємств, на яких спостерігалась мінімізація заробітної плати, запрошувалися для заслуховування на засідання районної комісії з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Проведена робота дала свої результати, проте залишається певний розрив між показниками зайнятого населення та чисельністю осіб, застрахованих у системі державного пенсійного страхування, що свідчить про певні обсяги нелегальної зайнятості.

Керуючись статтями 6, 16, 24, 28 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», за результатами розгляду на засіданні колегії районної державної адміністрації 23.02.2018, та з метою забезпечення додержання законодавства про оплату праці, передусім у частині державних гарантій в оплаті праці, легалізації заробітної плати та погашення заборгованості з неї, а також збереження досягнутого рівня заробітної плати:

1. Заступникам голови райдержадміністрації, згідно з функціональним розподілом обов'язків, організувати та особисто координувати роботу щодо сприяння підвищенню темпів зростання заробітної плати на підприємствах,

установах та організаціях району, додержання чинного законодавства з оплати праці, передусім щодо своєчасності виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї; легалізації заробітної плати, а також своєчасної сплати обов'язкових платежів до бюджету.

2. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації:

1) здійснювати постійний моніторинг стану оплати праці на підприємствах, в організаціях та установах району;

2) аналізувати стан з оплати праці на підприємствах району, з'ясовувати обставини, що зумовлюють негативний вплив на її динаміку, вимагати письмових пояснень від суб'єктів господарювання з цього питання;

3) систематично аналізувати складові нарахування заробітної плати з метою забезпечення її зростання не нижче державних мінімальних гарантій (зміни тривалості робочого часу, роботи у нічний час, доплати, заробітки сезонних працівників, інші стимули);

4) організувати роботу з власниками малого та середнього бізнесу щодо легалізації прихованої заробітної плати та підвищення офіційної заробітної плати у цій сфері до рівня, не нижчого за середній по території;

5) постійно вживати заходів, в межах повноважень, щодо запобігання виникнення заборгованості із заробітної плати на підприємствах комунальної форми власності. Ініціювати перед місцевими радами розірвання контрактів з керівниками комунальних підприємств, які неспроможні забезпечити додержання законодавства з оплати праці;

6) організувати постійне висвітлення цієї роботи в засобах масової інформації та сприяти формуванню негативної громадської думки стосовно роботодавців, які є порушниками законодавства про працю.

3. Рекомендувати Вільнянському відділенню Вільнянської об'єднаної державної податкової інспекції ГУ ДФС в Запорізькій області надавати голові райдержадміністрації інформаційно-аналітичні матеріали стосовно підприємств району, на яких спостерігається мінімізація чисельності працюючих і фонду оплати праці, виходячи з виду й обсягу здійснюваної діяльності, наявних основних засобів, площ оброблювальних сільгоспугідь, кількості ліцензій, касових апаратів, тощо.

4. Рекомендувати Запорізькому приміському об'єднаному управлінню Пенсійного фонду України в Запорізькій області надавати голові райдержадміністрації інформацію про суб'єкти господарювання, які

нараховують заробітну плату нижче встановленого законодавством мінімального рівня, для відповідного реагування.

5. Районній комісії з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат заслуховувати, згідно графіку проведення засідань, звіти керівників підприємств де спостерігається мінімізація заробітної плати з питань легалізації заробітної плати та зайнятості, а також стану додержання роботодавцями мінімальних гарантій з оплати праці;

6. Рекомендувати начальнику Вільнянського району електричних мереж ПАТ «Запоріжжяобленерго» розробити графік погашення заборгованості, вжити вичерпних заходів щодо виконання взятих зобов'язань по погашенню боргів із заробітної плати працівникам підприємства та проінформувати голову райдержадміністрації про стан виплати заробітної плати до 01.03.2018.

7. Узагальнену інформацію про хід виконання цього розпорядження надати голові райдержадміністрації до 10.01.2019 року.

8. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова районної
державної адміністрації

О.А. Руденко